



ВАЖНО ЗНАТЬ

Обязательные условия трудового договора – условия оплаты труда



Статья 135
ТК РФ

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Трудовой договор

Понятие трудового договора

Статья 56 ТК РФ

Статья 57 ТК РФ

Содержание трудового договора

Обязательные условия:

- Условия оплаты труда

в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты

Ч. 2 ст. 57 ТК РФ



Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо условия из числа предусмотренных ч.2 ст. 57 ТК РФ, то это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения.

Трудовой договор **должен быть дополнен** недостающими условиями.

При этом недостающие условия определяются приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора.

Часть 3 статьи 57 ТК РФ

Статья 72

Изменение обязательных условий трудового договора

В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено ТК РФ.

Статья 74

Приказ Минтруда
России от 26 апреля
2013 г. № 167н

Рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта



Административная ответственность

Статья 5.27 КоАП РФ

