



ВАЖНО ЗНАТЬ: Ежегодный оплачиваемый отпуск

Порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска

- **Очередность** предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. (ч.1 ст.123 ТК РФ);
- **График отпусков** обязателен как для работодателя, так и для работника. (ч.2 ст.123 ТК РФ);
- **О времени начала отпуска** работник должен быть уведомлен под роспись не позднее чем за две недели до его начала (ч.3 ст.123 ТК РФ).

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет **28 календарных дней** (ст.115 ТК РФ).



Право на отпуск за первый год работы

- **Право на отпуск за первый год работы** возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя (ч.2 ст.122 ТК РФ);
- По соглашению сторон отпуск может быть предоставлен и до истечения шести месяцев;

**До истечения шести месяцев
отпуск должен быть предоставлен:**

- женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до 18 лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев; (ч.3 ст.122 ТК РФ).

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков (ч.4 ст.122 ТК РФ)

