



ВАЖНО ЗНАТЬ: Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда



Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска составляет **7 календарных дней.**

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором **на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения** и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, **может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией** в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами.



п.4.4 Двустороннего отраслевого соглашения между Департаментом здравоохранения города Москвы и Профсоюзом работников здравоохранения г. Москвы на 2016-2018г.

В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда 2-й, 3-й или 4-й степени либо опасными условиями труда (по результатам проведенной специальной оценки условий труда), большей продолжительности, чем 7 календарных дней, **но не более 14 календарных дней.**

Часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, которая превышает 7 календарных дней, с письменного согласия работника, **может быть заменена денежной компенсацией.** Размер компенсации за неиспользованный отпуск определять соглашением сторон в соответствии с порядком исчисления средней заработной платы, предусмотренным ч. 4 ст. 139 ТК РФ.

