



## **ВАЖНО ЗНАТЬ** Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов

### **статья 186 Трудового кодекса РФ**

В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы.

Если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу

ему предоставляется **по его желанию другой день отдыха**

за исключением работ с вредными и(или)опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день **невозможен**

В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день

Работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха

**При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха**

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха.

Указанный день отдыха **по желанию работника** может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в **течение года** после дня сдачи крови и ее компонентов

### **статья 22 Федерального закона от 20.07.2012г. № 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов»**

В день сдачи крови и(или) ее компонентов донор, безвозмездно сдавший кровь и (или) ее компоненты

обеспечивается бесплатным питанием за счет организации, осуществляющей деятельность по заготовке донорской крови и ее компонентов.

Донору, безвозмездно сдавшему кровь и (или) ее компоненты в течение года в объеме, равном двум максимально допустимым дозам крови и (или) ее компонентов

**Предоставляется право**

На первоочередное приобретение по месту работы или учебы льготных путевок на санаторно-курортное лечение.

