



ВАЖНО ЗНАТЬ: Улучшение условий труда по результатам СОУТ

Зачем?



Перечень рекомендованных мероприятий по улучшению условий труда работников – обязательная часть отчета о СОУТ (далее Перечень). Перечень составляет организация, которая проводит СОУТ для указания работодателю, как устранить или уменьшить воздействие на работников вредных производственных факторов (п.8 ч.1 ст.15 ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее Закон № 426-ФЗ)

Приложением 3 к приказу Минтруда от 24.01.2014 года № 33н утверждена табличная форма, которую используют эксперты. Таблица состоит из 6 граф. Эксперты заполняют три. Остальные заполняет комиссия работодателя по проведению СОУТ



Как сделать?

наименование структурного подразделения, рабочего места	наименование мероприятия	цель мероприятия	срок выполнения	структурное подразделение, ответственные для выполнения мероприятия	отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6

Эксперт заполняет наименование и номера рабочих мест, наименование мероприятия и его цель. Комиссия по проведению СОУТ прописывает сроки выполнения, какие подразделения привлекаются и ставит отметку о выполнении

Что писать?



Дата составления:

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(подпись) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(подпись) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

(подпись) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

(Инициалы и фамилия) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

(Инициалы и фамилия) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

Эксперт определяет какие мероприятия указать в Перечне, исходя из расположения рабочего места, реализуемых технологических процессов, применяемого оборудования. При этом эксперт должен учитывать, насколько реально работодателю выполнить рекомендованные мероприятия.



Какие мероприятия указать в Перечне?

Обязан ли работодатель выполнять мероприятия из перечня?

Пунктом 6 части 2. статьи 4 Закона № 426-ФЗ установлена обязанность работодателя реализовывать мероприятия по улучшению условий труда с учетом результатов СОУТ. Первичная профсоюзная организация должна осуществлять контроль за выполнением мероприятий и при их невыполнении принимать соответствующие меры.

